



PERFIL PROFESIONAL DEL EXTENSIONISTA RURAL ESPECIALISTA EN GANADERÍA DE VACUNOS

fundación
CODESPA
damos la vuelta al mundo

MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



ipeba
INSTITUTO PERUANO DE EVALUACIÓN,
ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA
CALIDAD DE LA EDUCACIÓN BÁSICA

SOLUCIONES PRÁCTICAS
Tecnologías desafiando la pobreza





Presentación

Asistencia técnica para el desarrollo agrícola y ganadero

La agricultura y ganadería son áreas claves para el desarrollo rural. **Soluciones Prácticas** promueve servicios privados de asistencia técnica basados en el enfoque de campesino a campesino, buscando los sistemas de producción y acceso a mercados, especialmente de la pequeña agricultura de montaña. Trabajamos con familias rurales para que empleen tecnologías apropiadas en cadenas productivas, usen racionalmente sus recursos naturales y mejoren su seguridad alimentaria y la adaptación al cambio climático.

Escuela de Kamayoq

En nuestro afán por facilitar el mayor acceso de las familias campesinas a conocimientos e información para impulsar el cambio tecnológico, desde 1996, hemos implementado una iniciativa de formación de extensionistas campesinos a través de la **Escuela de Kamayoq**; como una estrategia para el desarrollo de capacidades y respuesta a las necesidades de asistencia técnica de los pequeños productores de comunidades altoandinas, agropecuarias y quechua hablantes, que se encuentran ubicadas a más de 3 500 msnm.

Para ello, hemos desarrollado un enfoque educativo adecuado al contexto cultural y social de la población campesina local, poniendo énfasis en una participación activa de los mismos, mediante la metodología del «aprender haciendo» (autoaprendizaje) y con un gran respeto por el conocimiento y la cultura locales. Los talleres de intercambio de conocimientos entre productores agropecuarios, técnicos y profesionales, se refuerzan con visitas a empresas rurales y sesiones prácticas en entidades de investigación y experimentación tecnológica (universidades, institutos), lo que posibilita el encuentro y el diálogo entre los saberes ancestrales y los avances de la ciencia y la tecnología moderna.

La Escuela de kamayoq ha formado 12 promociones, 500 extensionistas varones y mujeres, en actividades vinculadas al sector agropecuario, enfocadas a cadenas productivas como alpacas, papas, quinua, granos andinos y ganadería. Actualmente, estos extensionistas brindan servicios de asistencia técnica al interior de sus comunidades y progresivamente se van articulando a oportunidades de trabajo, a nivel local y regional, con instituciones públicas y privadas, que demandan sus servicios especializados.

Extensionistas en ganadería

El presente documento da a conocer parte de la oferta educativa institucional a nivel comunitario, en este caso, en ganadería de vacunos, con el plus o valor agregado de la certificación de competencias, cuyo reglamento fue aprobado por el Directorio del IPEBA en julio del 2011. Bajo esta normativa, el perfil del extensionista rural en ganadería vacuna cuenta con los estándares oficiales requeridos para lograr que todo experto, proveedor de asistencia técnica, promotor o kamayoq, pueda acceder a la certificación de competencias por el Estado, logrando un mayor reconocimiento social, técnico y laboral.

Este brochure está dirigido a los centros de educación técnico-productiva, a los institutos tecnológicos, las ONG, empresas privadas y programas de desarrollo agropecuario de los gobiernos locales, regionales y nacional, quienes bajo la norma referida arriba, pueden cumplir un rol para la formación, certificación y promoción de los servicios del promotor o extensionista ganadero, generando con ello una mayor competitividad del agro en la sierra, especialmente a nivel de pequeños productores y espacios rurales desatendidos por el Estado.



Perfil profesional

A partir del Proyecto Piloto de Certificación de Competencias Laborales del Extensionista de Ganado Vacuno, realizado en Cusco y Cajamarca en alianza con el IPEBA* entre el 2010 y el 2011, se logró elaborar de manera concertada, con participación de diversas entidades públicas y privadas vinculadas al tema y sus expertos, la caracterización ocupacional, definición y aprobación del **Perfil Profesional del Extensionista Rural en Ganadería de vacunos**.

Dicho proyecto piloto se elaboró con el fin de promover la implementación de una política nacional de certificación de extensionistas o promotores campesinos, que permitiera, a su vez, la articulación de la educación comunitaria en el sistema educativo nacional, de modo que los promotores que logren su certificación de competencias con IPEBA, puedan continuar especializándose en los centros de educación técnico-productiva, institutos tecnológicos y otras instancias de educación formal a nivel nacional.

Estos avances en la mejor preparación técnica de los recursos humanos en las cuencas ganaderas y comunidades rurales se alinean y contribuyen a los alcances del Plan Nacional para el Desarrollo Ganadero 2006-2015, que tiene entre sus principales políticas ganaderas el desarrollo e incremento de la competitividad y de la rentabilidad de los productores pecuarios, mejorando la calidad de sus productos y derivados, corrigiendo las distorsiones del mercado y de la competencia desleal con miras a la promoción y el desarrollo de una plataforma de servicios pecuarios descentralizados.

De esta manera, el proyecto **Formación y actualización de extensionistas rurales para la asistencia técnica de familias campesinas de las provincias de Canchis, Canas y Espinar en la región Cusco-ESCUELA KAMAYOQ** implementado por Soluciones Prácticas y financiado por AECID a través de la Fundación Codespa, no solo logra un proceso piloto de certificación de 200 extensionistas en ganadería vacuna, sino que abre caminos para aplicar la certificación a otros temas o cadenas vinculadas al desarrollo agropecuario.

En este brochure se muestra la competencia general y las capacidades del extensionista rural, configurando a su vez los 12 módulos técnicos generales y específicos, acorde a los estándares y funciones que desempeña el extensionista rural y 2 módulos transversales, que son complementados con otros temas de importancia en su desempeño.



Perfil Profesional del Extensionista Rural

El extensionista rural capacita, provee y emprende acciones específicas de organización y gestión de la actividad productiva agrícola y del ganado bovino, de acuerdo a estándares de calidad, productividad y requerimientos del mercado, haciendo uso de herramientas y metodologías participativas de aprendizaje para transferir conocimientos e innovaciones dentro de su propio contexto socio-económico y cultural, demostrando actitudes de liderazgo, cooperación, innovación y respeto al medioambiente.

El perfil expresa la lógica productiva, y es un insumo para organizar la oferta formativa del Extensionista Rural, especifica sus desempeños, cómo estos se evalúan productivamente y cuál es el alcance y las condiciones del ejercicio profesional.

*El IPEBA es el Instituto Peruano de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad de la Educación Básica. Es un órgano operador del SINEACE.

Módulos Ocupacionales / Total: 1154 horas

MÓDULO I: ALIMENTACIÓN DE GANADO VACUNO » 46 HORAS

Técnicas de alimentación de ganado bovino de acuerdo a la etapa de desarrollo.

MÓDULO II: MANEJO Y CUIDADO DEL GANADO VACUNO » 152 HORAS

Planificación del manejo y cuidado del ganado bovino teniendo en cuenta las características y condiciones de explotación intensiva o extensiva.

MÓDULO III: MANEJO REPRODUCTIVO » 152 HORAS

Planificación y asesoramiento de los procesos de mejoramiento reproductivo del ganado de temperamento lechero aplicando técnicas de inseminación artificial de acuerdo a la tecnología actual.

MÓDULO IV: SANIDAD GANADERA » 118 HORAS

Planificación, organización y ejecución del programa de control sanitario de acuerdo a las normas establecidas para mantener la salud del ganado.

MÓDULO V: ABONOS ORGÁNICOS » 100 HORAS

Organización y conducción de la producción de abonos orgánicos teniendo en cuenta la demanda y rentabilidad del abono.

MÓDULO VI: PASTOS Y FORRAJES » 75 HORAS

Planificación y ejecución de acciones de mejoramiento y administración sostenible de pastos y praderas incluyendo el riego tecnificado como aspecto clave.

MÓDULO VII: TRANSFORMACIONES LÁCTEAS » 90 HORAS

Organización y ejecución de las operaciones del proceso de transformaciones lácteas siguiendo normas y estándares para asegurar la calidad del producto final.

MÓDULO VIII: AGRICULTURA » 90 HORAS

Organización y ejecución de las operaciones de producción agroecológicas de parcelas para asegurar productos de calidad, vigilando el cumplimiento de normas de seguridad y conservación del medioambiente.

MÓDULO IX: MEJORAMIENTO DE VIVIENDAS » 60 HORAS

Asesoramiento en la distribución de los espacios productivos y de vivienda rural respetando las características socioculturales de la población.

MÓDULO X: CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA » 68 HORAS

Diseño y desarrollo de talleres de transferencia y formación de capacidades, instrumentos de evaluación y material didáctico.

MÓDULO XI: INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN » 60 HORAS

Diseño y desarrollo de experimentos participativos de adaptación de cultivos o crías y de introducción de nuevas tecnologías.

MÓDULO XII: USO DE INFORMACIÓN » 70 HORAS

Análisis de información actualizada de nuevas tecnologías y de las tendencias de mercado vinculados a su sector.

MÓDULOS TRANSVERSALES

MÓDULO I: PLANIFICACIÓN DE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO Y DESARROLLO LOCAL » 53 HORAS

Planifica, realiza y asesora la elaboración de un perfil básico de proyectos de inversión pública (PIP menor), en base al Plan de Desarrollo Concertado.

MÓDULO II. GÉNERO Y LIDERAZGO » 20 HORAS

Ser capaces de liderar procesos de planificación, capacitación y asistencia técnica desde una teoría del cambio social, incorporando una perspectiva de género y los principios de igualdad y no discriminación en sus responsabilidades diarias, creando contextos favorables para el desarrollo de las mujeres y varones de la comunidad.



Entidades Colaboradoras

CODESPA

Fundación CODESPA es una organización no lucrativa, sin fines políticos ni religiosos, que cuenta con veinticinco años de experiencia en el ámbito de la cooperación internacional al desarrollo y cuyo presidente de honor es S.A.R. el Príncipe de Asturias. Partiendo de la confianza en la capacidad humana para construir un mundo más equitativo y justo, su misión consiste en proporcionar oportunidades a las personas para que puedan, a través del trabajo, desarrollar sus capacidades y ser protagonistas de su propio desarrollo. Las áreas de especialización de CODESPA son el acceso a las microfinanzas, el mercado y la formación para el empleo. La fundación gestiona más de cien proyectos en diecisiete países de América Latina, Asia y África a través de nueve delegaciones internacionales.



Agencia Española de Cooperación Internacional para el desarrollo (AECID)

Creada en 1988, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) cuenta con un equipo de más de 1 300 profesionales dedicados a la reducción de la pobreza en los países más desfavorecidos. A través de programas y proyectos de cooperación, AECID dota de asistencia técnica a instituciones de los países socios, así como facilitar ayuda presupuestaria, microcréditos, becas y lectorados. Igualmente, facilita la formación de los profesionales del desarrollo a través de la financiación de eventos y publicaciones formativas, en las que se incluye el presente documento.



El Instituto Peruano de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad de la Educación Básica (IPEBA)

Es una institución pública y autónoma que forma parte del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa. Su objetivo principal es garantizar la calidad y mejora permanente de los colegios y centros de educación técnico-productiva, públicos y privados, para que logren acreditar el servicio que ofrecen. Asimismo, promueve la certificación de las competencias de las personas, reconociendo oficialmente que su trabajo cumple con las exigencias del mercado laboral. El trabajo del IPEBA se orienta a promover amplia participación y debates, que involucren a todos los actores para que tengan la oportunidad de exponer sus puntos de vista y llegar a acuerdos aceptados por la sociedad.



Soluciones Prácticas

Es un organismo de cooperación técnica internacional que contribuye al desarrollo sostenible de la población de menores recursos, mediante la investigación, aplicación y difusión de tecnologías apropiadas. Trabaja en América Latina desde 1985 y actualmente cuenta con dos oficinas de país en Perú y Bolivia. Soluciones Prácticas trabaja desarrollando proyectos en costa, sierra y selva para pobladores rurales que viven en situación de pobreza, centrando sus esfuerzos en cuatro áreas: prevención de desastres y adaptación al cambio climático, sistemas de producción y acceso a mercados, acceso a servicios básicos (energía, agua y saneamiento) y tecnologías de información y comunicación.





www.solucionespracticas.org

Para mayor información comunicarse a:

Oficina Regional para América Latina

Av. Jorge Chávez 275, Miraflores, Lima

T (511) 447 5127, (511) 446 7324, (511) 444 7055 / F (511) 446 6621

E info@solucionespracticas.org.pe / W www.solucionespracticas.org

Oficina Cusco

Pasaje Las Magnolias 17-B Urb. Mariscal Gamarra, Cusco

T (5184) 261345

Oficina Cajamarca

Las Casuarinas 738, Urb. Ingenio, Cajamarca

T (5176) 364024, (5176) 368759, (5176) 368861